



INHOUDELIJK JAARVERSLAG 2013

Secretariaat OVN-NL
Hogeweide 324
3544 PW Utrecht
Email: ovn.secretariaat@gmail.com

Opgesteld door : Christine Nanlohy, juli 2014

	Pagina
Inhoudsopgave	2
Algemene terugblik beleidskader 2013	3
Activiteiten:	
- Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging	5
- Netwerkvorming en samenwerking met andere organisaties	8
- Overige externe contacten	9
- Onderzoek en research	9
Publiciteit	9
Interne organisatie	10
Financieel jaaroverzicht 2013	

Algemene terugblik beleidskader 2013

Voor u ligt het inhoudelijk jaarverslag 2013 van de stichting Ouderen Vrouwen Netwerk Nederland (OVN - NL).

OVN - NL wil met dit jaarverslag een overzicht geven van de werkzaamheden die de stichting in 2013 heeft uitgevoerd. Maar eerst volgt hier een algemene terugblik. Verderop in dit verslag wordt stilgestaan bij specifieke activiteiten. Het inhoudelijke verslag wordt vergezeld van een financieel jaaroverzicht.

Beleidsmaatregelen Kabinet

Het jaar 2013 is een veelbewogen jaar geworden, niet in de laatste plaats door de vele wetwijzigingen en verschillende Kabinetsakkoorden die tot stand zijn gekomen.

Deze ontwikkelingen zullen met ingang van 2015 voor oudere (en ook voor migranten)vrouwen negatieve gevolgen hebben. Al met al hebben die in het verslagjaar onder grote groepen vrouwen tot grote zorgen geleid.

Zo leiden de bezuinigingen in en van de zorgarrangementen (met alle gevolgen van dien, zoals sluiten van verzorgingstehuizen, versoering van de zorgpakketten et.) tot een verdere belasting van mantelzorgers: veelal (oudere) vrouwen. De economische crisis is nog niet voorbij en treft relatief gezien meer ouderen en alleenstaande vrouwen.

Emancipatie- genderbeleid rijksoverheid

Het emancipatiebeleid van de rijksoverheid om meer vrouwen aan het werk te krijgen faalt daar waar het de groep oudere- (en migranten-) vrouwen regardeert. Leeftijdsdiscriminatie en negatieve beeldvorming over oudere (en migranten-) vrouwen in het algemeen (gezien als kostenpost voor de samenleving) zijn enkele oorzaken waardoor 50 en 60 plussers, die langdurig werkloos zijn, niet aan een baan komen en dus niet waardig kunnen leven . Ook het uitstellen van de AOW- leeftijd wordt door velen, waaronder vrouwen, als zeer bezwaarlijk ervaren.

Vooraf oudere migranten vrouwen hebben te maken met ondermeer het AOW- gat .De verhoging van de eigen bijdrage voor de inburgeringcursussen hebben geleid tot een verdere non participatie in de samenleving. Verder is in de Hoofdlijnenbrief nauwelijks aandacht besteed aan mishandeling van oudere vrouwen, die soms het gevolg is van overbelasting van de mantelzorger.

In het kader van beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging heeft OVN-NL over genoemde knelpunten contact opgenomen met relevante woordvoerders van de Tweede Kamer en van ministeries.

Europees beleid met betrekking tot senioren/ouderen

In Europees verband wordt in het kader van de Europa Strategie 2020 door AGE Platform Europe gestreefd naar een leeftijdsvriendelijke EU: towards an age friendly EU. Ook heeft AGE Platform Europe met het oog op de verkiezingen van het Europees Parlement in 2014, eind 2013 een AGE Manifest uitgegeven. In het Manifest wordt op aankomende EU parlementariërs een dringend beroep gedaan om in het EU-beleid te streven naar de realisering van gelijke kansen voor iedereen, daar waar het gaat om onderwerpen als mensenrechten, toegang tot ICT, gezondheids- en andere publieke voorzieningen, leeftijdsvriendelijke arbeidsmarkt, het betrekken van senioren in alle relevante

beleidsprocessen en het recht om waardig oud te kunnen worden en waardig te kunnen sterven.

De door het Kabinet ingevoerde bezuinigings- en hervormingsmaatregelen zijn mede ingegeven door de regelgeving in Europees verband.

OVN-NL maakt deel uit van AGE Platform Europe, het Europees Ouderenplatform, van AGE-NL waarin Nederlandse leden van AGE samenwerken en van OVN,E. Deze laatste organisatie is een Europees Oudere Vrouwen Netwerk, waarvoor OVN-NL de voorzitter levert. Het spreekt voor zich dat de genoemde problemen ook in dit verslagjaar op Europees niveau aan de orde zijn gesteld. Dit gebeurt in de vergaderingen van de Expert Groups, Council-, en Algemene Vergadering van AGE Platform Europe en in OVN,E verband. Met ingang van 2014 zijn de Expertgroups van AGE Platform Europe opgeheven en wordt de inhoudelijke input van de lidorganisaties voortaan vorm gegeven door deelname aan de verschillende Taskforces (TF). Deze verandering brengt even wel arbeidsintensievere werkzaamheden met zich mee.

OVN-NL : Netwerkorganisatie van ervaren en deskundige oudere vrouwen

OVN-NL (opgericht in 2001 naar aanleiding van het Europees Vrouwen Congres in 1999) is een non profit organisatie/ ngo met een ANBI status.

De condities waaronder de werkzaamheden en activiteiten – ook in dit verslagjaar- zijn uitgevoerd zijn, verre van optimaal. Dit geldt ook voor de meeste vrouwenorganisaties. Het specifieke vrouwenemancipatiebeleid is getransformeerd naar een algemeen genderbeleid. Subsidies voor specifieke doelgroepenorganisaties zijn verminderd of geheel wegbezuinigd.

Al met al heeft dit geleid tot een uitholling van emancipatie-ondersteuningstructuur in Nederland. Veel vrouwenorganisaties bestaan bij de gratie van vrijwilligers.

De werkzaamheden van OVN-NL worden door ervaren en deskundige oudere vrouwen uitgevoerd. Allen kunnen bogen op jarenlange kennis van en ervaring met ontwikkelingen op verschillende maatschappelijke terreinen in en buiten Nederland. Leden van OVN-NL zijn ook in het verslagjaar veelvuldig geraadpleegd door samenwerkingspartners. Ook AGE in Brussel weet de deskundigheid en input van OVN-NL te waarderen.

Echter de beschikbare financiële middelen van de organisatie zijn schaars te noemen. Dat er nog activiteiten uitgevoerd kunnen worden is te danken aan het feit dat in dit verslagjaar een beroep kan worden gedaan op middelen uit voorgaande jaren. Middelen die door donaties zijn verkregen. Met het oog op de uitvoering van activiteiten in de komende jaren zal worden gestreefd naar meer samenwerking met andere organisaties en indien mogelijk worden gelden uit projectaanvragen gegenereerd.

OVN-NL is een netwerkorganisatie en zal bij de uitvoering van de werkzaamheden van haar netwerken moeten hebben.

Activiteiten

Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging

Nationaal niveau

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen (OCenW)

Hoofdpijnenbrief Emancipatiebeleid 2013-2016

Op 10 mei 2013 is de Hoofdpijnenbrief Emancipatiebeleid door minister Jet Bussemaker van OCenW aan de Tweede Kamer aangeboden.

OVN-NL heeft kennisgenomen van de beleidvoornemens van de minister. De Hoofdpijnenbrief vormt op zich een goede basis om de emancipatie van vrouwen en LBGT in het algemeen vorm te geven. Echter blinde vlekken in de Hoofdpijnenbrief zijn die over oudere vrouwen en migranten vrouwen. OVN-NL heeft in de gezamenlijke brief van de Nederlandse vrouwen Raad aangedrongen op concrete beleidsmaatregelen ten aanzien van de positie van deze groepen. Het gaat om punten als de verzwaring van de mantelzorg door stapeling van bezuinigingen in de zorg, de economische (on)zelfstandigheid van oudere vrouwen.

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

In het afgelopen verslagjaar is verschillende malen contact gelegd met het ministerie van SZW en VWS.

OVN-NL heeft de departementen gevraagd betrokken te worden bij de consultatieronde over Het Nationale Hervormings Programma (NHP) en het Nationaal Actieplan Armoedebestrijding.

De betrokken ministeries laten weten dat de consultatieronde al is gepasseerd maar dat per email alsnog commentaar kan worden geleverd. Sterker nog met ingang van 2014 zal de consultatieronde via emailverkeer plaatsvinden. Dit is volgens de departementen effectiever en efficiënter. Het OVN- NL deelt deze redenering niet en heeft verzocht tijdig de concepten te mogen ontvangen. Het departement van SZW stelt zich op het standpunt dat met ingang van 2014 er geen afzonderlijke NAP meer komt omdat de Armoede paragraaf wordt opgenomen in het NHP en wel in de vorm van een Nationaal Sociale Rapportage die tweejaarlijks zal uitkomen. OVN - NL zal de betrokken departementen op de voet blijven volgen.

De contacten met beide ministeries hebben verder geresulteerd in de participatie van de organisatie in de Nederlandse delegatie aan de Annual Convention van het European Platform against poverty and social exclusion. Niet onvermeld mag worden is, dat deze deelname pas na lang soebatten bij relevante departementen, mogelijk is gemaakt. Niet in de laatste plaats nadat OVN-NL gewag had gemaakt dat het verzoek om deelname op instigatie van het Platform AGE Europe was gebeurd.

Tweede Kamer

In het verslagjaar is deelgenomen aan een bijeenkomst met Tweede Kamerleden. Doel van deze ViP- bijeenkomst was de Kamerleden te informeren over de ontwikkelingen en zorgpunten die leven bij vrouwenorganisaties. Dit heeft plaatsgevonden in ronde tafelgesprekken. Door OVN-NL is aandacht gevraagd voor de positie van oudere vrouwen die slachtoffer zijn van seksueel misbruik en de gevolgen die jaren later nog steeds merkbaar zijn. Verder is in het verslagjaar aandacht gevraagd voor de verslechtering van de pensioenen en inkomenspositie van oudere vrouwen. Dit is gebeurd in een schrijven aan leden van de

Commissie SZW van de Tweede Kamer en aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Op het terrein van zorg en welzijn is een persbericht uitgegaan naar de woordvoerders zorg en emancipatie van de fracties in de Tweede Kamer. Het persbericht gaat over de gevolgen van de bezuinigingen in de zorgsector waardoor er een situatie ontstaat waarin de informele zorg verwordt tot verplichte mantelzorg.

AGE Nederland

Binnen dit nationaal platform vindt de afstemming plaats van ouderenorganisaties over de inbreng van Nederland in het Age Platform Europe. Deelnemende organisaties streven naar een afstemming van de inbreng maar zijn tegelijkertijd vrij om de eigen specifieke inbreng afzonderlijk kenbaar te maken aan het Age Platform Europe.

In het verslagjaar is de nieuwe samenstelling van AGE Nederland tot stand gekomen. Het CSO (Centrale Samenwerkende Ouderenorganisaties) heeft zich teruggetrokken en is een andere organisatie toegetreden.

Anno 2013 zijn de volgende organisaties in Age Nederland vertegenwoordigd: ANBO, PCOB, Unie KBO, OVN-NL, NVOG en het Nationaal Ouderenfonds.

Europees niveau

AGE Platform Europe

Dit Platform is een Europees Netwerk dat zich ten doel stelt de stem te laten horen en de belangen van 30 miljoen senioren in de EU te behartigen. Het Platform is tevens lid van verschillende Europese organisaties (EAPN, EPHA, Social Platform)

De werkzaamheden van het Platform bestrijken een breed scala van onderwerpen als anti discriminatie, werkgelegenheid voor ouderen, sociale bescherming, sociale insluiting, gezondheid, toegankelijkheid van voorzieningen, innovatie en intergenerationele solidariteit.

De organisatiestructuur van het Platform bestaat uit de General Assembly, de Council, het Executive Committee, de Accreditation Committee en de Expert Groups

In 2013 is OVN-NL actief geweest in de volgende Expert Groups.

SIEG (Social Inclusion Expert Group)

ADEG (Anti-Discrimination Expert Group)

HEG (Health and Social Services Expert Group)

SPEG (Social Protection Expert Group)

De Expert Groups zijn met ingang van 2014 omgezet in 14 Task forces.

Het Platform wordt bijgestaan door het AGE secretariaat. De bekostiging van het secretariaat vindt plaats door het Directoraat Generaal van Justitie, onderdeel van het werkapparaat van de Europese Commissie.

AGE Platform Europe – EWL

De Europese Unie heeft in haar 2020 Strategy ook doelen geformuleerd waar het gaat om de participatie van vrouwen in het algemeen. Door OVN-NL en OVN,E is verschillende malen bij AGE Platform Europe aangedrongen om ook concrete aandacht te schenken aan de positie van oudere (en migranten-) vrouwen.

In het kader van de Review European Semester is door het AGE Platform Europe samengewerkt met de European Womens Lobby. De samenwerking heeft geleid tot een gezamenlijk document waarin aanbevelingen zijn opgenomen, die kunnen bijdragen aan het realiseren van gestelde doelen.

OWN,E

OVN- NL participeert in het *Older Womens Network Europe (OWN,E)*. De voorzitter van OVN-NL is tevens voorzitter van OWN,E.

Grundvigtproject: Lerend Partnerschap

Leden van het OVN NL hebben deelgenomen aan het project VoluntLearningPro. Dit project werd gefinancierd vanuit het LifeLongLearning Programma van de EU-commissie.

Het doel van het project is om door uitwisseling van kennis en ervaringen de deelname aan het vrijwilligerswerk in de EU-lidstaten te bevorderen.

Aan dit Grundvigtproject is deelgenomen door organisaties uit Oostenrijk, Duitsland, België en Nederland.

Er zijn over en weer studiebezoeken afgelegd waarin kennis is gemaakt met activiteiten van organisaties die voor en met vrijwilligers werken. Voorbeelden van good practices zijn aan de orde gekomen.

In Nederland hebben behalve het OVN - NL de volgende organisaties aan het project deelgenomen: VENZO, Prokkel, Spirit On, Rode Kruis, Granny's Finest, Deutsche Bibliothek, Museum "Beelden aan Zee", Volksuniversiteit Amsterdam.

De coördinatie in Nederland was in handen van het consultancybureau Laura Christ Coach&Consultant.

De Europese coördinatie was in handen van Queraum in Wenen.

Internationaal- wereld niveau

In het verslagjaar zijn op internationaal (VN) vlak activiteiten uitgevoerd die bijdragen aan een verbetering van de positie van vrouwen wereldwijd.

Het OVN- NL heeft deelgenomen aan de voorbereiding van de inbreng van Nederland op het terrein van Gender en Emancipatie.

De coördinatie van de Nederlandse inbreng was in handen van het Netwerk VN

Vrouwenverdrag en heeft betrekking op onderwerpen die in de VN commissies **CSW en**

CEDAW aan de orde komen. Via de Nederlandse Vrouwen Raad is OVN- NL ook zijdelings | betrokken bij de inbreng van de Nederlandse AVVN- Vrouwenvertegenwoordiger.

Netwerkvorming en samenwerking met andere (vrouwen-)organisaties

Nederlandse Vrouwen Raad

OVN-NL is lid van de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR: koepel van 50 vrouwenorganisaties met een achterban van ongeveer 1 miljoen vrouwen).

Bij de NVR is aangedrongen op meer concrete aandacht voor de positie van oudere vrouwen op de verschillende beleidsterreinen

In dat verband is deelgenomen aan de verschillende werkgroepen van de NVR. Het gaat dan om de werkgroep Gemeenteraadsverkiezingen (Campagne VrouwenStemmen) en Vrouwen en economische zelfredzaamheid (een vervolg van het project “ Uw talent gaat niet met pensioen”)

In het kader van de Gemeenteraadsverkiezingen hebben verschillende OVN leden deel genomen aan bijeenkomsten waarin de positie van oudere vrouwen onder de aandacht is gebracht. In januari in 2014 heeft de voorzitter van de VNG en tevens de burgemeester van Almere, mevrouw Annemarie Jorritsma, de Kick off van de Campagne Vrouwen Stemmen Vrouwen verricht. In de Campagne is verder samengewerkt met Prodemos (voorheen: het Instituut voor Publiek en Politiek)

De activiteiten van de werkgroep Vrouwen en economische zelfredzaamheid worden in 2014 voortgezet.

Door OVN- NL is verder deelgenomen aan de bijeenkomst van de NVR over de Conventie van Istanbul. Deze Europese Conventie over het voorkomen en de bestrijding van huiselijk geweld heeft ook betrekking op de positie van oudere vrouwen mishandeling. Door de ratificatie van deze Conventie hebben lokale overheden de plicht adequate voorzieningen te treffen voor slachtoffers van huiselijk geweld. Vrouwen hebben dus recht op deze voorzieningen en kunnen bij de politie aangifte doen van huiselijk geweld. Ook is een bijdrage geleverd aan het kennissysteem van de NVR.

Verder is deelgenomen aan het Voorzittersoverleg en de Algemene Ledenvergadering van de NVR. OVN-NL was eveneens vertegenwoordigd bij de viering van het 120 jarig bestaan van de NVR.

Samenwerking met Vrouwenbelangen, regio Noord west/WOUW Amsterdam

In het kader van de gemeenteraadsverkiezingen is deelgenomen aan de voorbereiding en de uitvoering van een drietal bijeenkomsten in Amsterdam.

In de bijeenkomsten zijn onder meer gender sensitief beleid en de mogelijke gevolgen van decentralisatie (van de WMO/ABWZ, Jeugdwet en Participatiewet) voor (oudere-)vrouwen besproken.

FNV Vrouw en Netwerk Ouderen Organisaties Migranten (NOOM)

In het verslagjaar is door verschillende leden meegewerkt aan de expertmeeting van FNV Vrouw en NOOM over de inkomenspositie van oudere vrouwen. Via uitwisseling van kennis, ervaring en tips zijn de problemen met betrekking tot een slechte inkomenspositie geïnventariseerd.

De input van ondermeer het OVN-NL is opgenomen in een brochure met aanbevelingen aan de verschillende overheden en met tips aan vrouwen en vrouwenorganisaties.

Overige externe contacten

Door deel te nemen aan de bijeenkomsten wordt enerzijds het netwerk van de organisatie uit gebouwd en anderzijds de kwaliteit van de activiteiten van OVN-NL verbeterd. Dit gebeurt door actuele ontwikkelingen op het terrein van gender en emancipatiebeleid te volgen en deel te nemen aan discussies die relevant zijn voor de positie van oudere (en migranten-) vrouwen.

In het verslagjaar zijn door leden van OVN-NL bijeenkomsten/lezingen bezocht van organisaties als :

- *Women Inc*
- *Atria, kennisinstituut gender en vrouwengeschiedenis*
- *Open Platform Gender en Politiek*
- *Akantes*
- *GenerationLab*
- *Cliëntenraad Nijmegen*
- *WMO raad Laren*

Onderzoek en research

In het verslagjaar is OVN-NL gevraagd haar visie te geven op en mee te werken aan onderzoeken op Europees niveau.

Zo is medewerking verleend aan het Peer Review over Social Protection, Social Inclusion and Dignity first. De coördinatie was in handen van een Zweeds onderzoeksbureau: OSB consulting.

Door het OVN NL is aangegeven wat de trends zijn aanzien van het zorgstelsel (ontmanteling van het zorgstelsel), het verlies van rechten op zorgvoorzieningen, verzwaring van de positie van mantelzorgers.

Gevolg van dit alles is dat door de bezuinigingen in de sector zorg en welzijn veel arbeidsplaatsen zijn vervallen.

Door de sluiting van de verzorgingshuizen zijn ouderen aangewezen op familie en vrienden. Alleen voor de happy few zijn particuliere tehuizen een uitkomst. Al met al leidt de stapeling van bezuinigingsmaatregelen ertoe dat waardig en gezond ouder worden voor veel mensen, met name ouderen, onmogelijk wordt gemaakt. De kloof tussen arm en rijk is groter geworden.

Publiciteit

In het afgelopen verslagjaar is op verschillende manieren publiciteit gegeven aan de activiteiten. Dit is gebeurd via persberichten, mailings, verslagen , publicaties in websites en facebook-pagina's etcetera van verschillende organisaties waarmee is samengewerkt .

Ook is in het verslagjaar voorbereiding getroffen voor het inrichten van een eigen website. Hiermee hoopt OVN-NL meer transparantie te geven aan de vele werkzaamheden die ten behoeve van de doelgroep oudere vrouwen worden uitgevoerd en uiteraard de stem van oudere vrouwen zelf tot haar recht te laten komen.

Naar verwachting zal de website in 2014 operationeel zijn.

Interne organisatie (zie tevens folder OVN-NL)

Samenstelling OVN - NL in 2013

In het verslagjaar bestond de Kerngroep uit de volgende leden:

Mw. Binky Berger

Mw. Laura Christ (penningmeester m.i.v. 1 juli 2013)

Mw. Alvy Derks (penningmeester tot 1 juli 2013)

Mw. Christine Nanlohy (secretaris)

Mw. Annelous Prosetiko-Carbin, namens Fost'en 50+

Mw. Marja Pijl

Mw. Joke de Ruitter-Zwanikken, namens Mezzo (voorzitter)

Mw. Jenny Schneider-van Egten

Mw. Els Weening, namens FNVVrouwenbond

Vergaderfrequentie

Zes keer per jaar

(2013: 1 februari, 5 april, 3 juni, 29 augustus, 11 oktober en 17 december)

Vergaderlocatie in 2013

ANBO kantoor in Woerden

Financiën

Voor het financiële verslag wordt verwezen naar bijgevoegde Jaarrekening 2013

(CN)